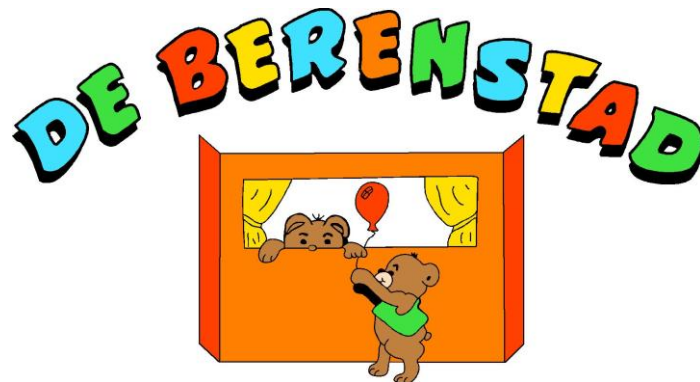




Beleid inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach 2026 en realisatie 2025

Beleid inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker/ coach.

Gecombineerde functie

Bij kinderopvang de Berenstad wordt de functie van pedagogisch beleidsmedewerker/coach door één functionaris in een gecombineerde functie uitgevoerd. Deze functionaris is beschikbaar voor pedagogische beleidsontwikkeling én voor coaching van de pedagogisch medewerkers.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Vanaf 1 september 2018 ligt de rol van pedagogische beleidsontwikkeling /coaching bij de houder te weten mw. C. Nagel. Daarnaast is sinds 1 oktober 2024 mw. Q de Ruijter afgestudeerd en heeft een diploma ADPEP en heeft de BBL studenten en mw C. Nagel als coachee.

Zij zal per jaar tenminste 50 uur beschikbaar zijn per locatie voor beleidsontwikkeling. Daarnaast is mw. C. Nagel Pedagogisch coach bij de voorschool Humpie Dumpie en zal daar en 10 uur per fte per jaar coachen en extra 10 uur per jaar per VVE kind geteld op 1 januari 2024.

Mw. C. Nagel heeft een diploma HBO ADPEP. Dit is een diploma dat direct kwalificeert voor deze functie.

Jaarlijkse inzet.

Elk jaar wordt in dit coachplan schriftelijk vastlegt hoeveel locaties en hoeveel fte pedagogisch medewerkers wij hebben per 1 januari van dat jaar.

De coachmomenten kunnen op behoefte ingevuld worden of wanneer de coach een coachmoment inplant (bijvoorbeeld bij groepscoaching of als meewerkendcoach)

Bij de bepaling van het aantal uren formatie voor pedagogische beleidsontwikkeling per locatie geven we aan voor welke optie en waarom er voor een bepaalde verdeling is gekozen.

Optie 1: de uren evenredig over de verschillende locaties te verdelen.

Optie 2: relatief meer uren te besteden aan locatie .., vanwege (reden aangeven).

Bij de bepaling van het aantal coachingsuren per locatie houden we met name rekening met de vakvolwassenheid van medewerkers en teams.

Daar waar het aan de orde is, is ook meegewogen of er op een bepaalde locatie een specifieke individuele coaching behoefte is.

Bij de verdeling van de coachingsuren zorgen we er voor dat elke pedagogisch medewerker een vorm van coaching ontvangt.

Coaching en BKR

De uren voor coaching mogen ook als 'meewerkend coach' worden ingezet. Voorwaarde is dan dat de coach ook groepstaken uitvoert (en dus ook voor de functie pedagogisch medewerker gekwalificeerd is). In dat geval mag de coach dus formatief worden ingezet, m.a.w. zij telt mee in de BKR. De coaching uit zich dan, bijvoorbeeld, door het geven van voorbeelden, tips en nadere uitleg tijdens de werkzaamheden. De coach van kinderopvang de Berenstad ontvangt dan zelf ook coaching. Deze coaching wordt verzorgd door de Coach VVE van stichting de Schoor en zal jaarlijks minimaal 1 uur in beslag nemen.

Voorbeelden werkzaamheden

Voorbeelden van werkzaamheden 'pedagogische beleidsontwikkeling en implementatie' zijn:

- update pedagogisch beleidsplan
- ontwikkeling nieuw/ nieuwe onderdelen pedagogisch beleid
- ontwikkeling hulpmiddelen voor de teams
- volgen wet- en regelgeving op dit terrein

- bijscholing van de pedagogisch beleidsmedewerker
- scholing geven aan de medewerkers door de pedagogisch beleidsmedewerker
- bespreking pedagogisch beleid met oudercommissies/ouders
- beleidsontwikkeling rondom IKC-vorming
- samenwerking in de doorgaande lijn
- beheer en/of actualisatie van het kindvolgsysteem
- ontwikkeling vve-beleid
- evaluatie pedagogisch beleid

Voorbeelden van vormen van coaching zijn:

- individuele coaching gesprekken
- intervisiebijeenkomsten
- teamcoaching
- vaardigheden-training met oefensituaties
- video interactiebegeleiding
- (meewerkend) coach op de groep
- Blended learning (e-learning in combinatie met één of meerdere (intervisie)bijeenkomsten)

Inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker/coach in 2026

Kinderopvang de Berenstad heeft 5 locaties op 1 januari 2026 en 19.7 fte.

Op grond van de Wet IKK is daarom op jaarbasis nodig:

Pedagogische beleidsontwikkeling/implementatie 250 uur

Coaching pedagogisch medewerkers $19.7 \times 10 = 197$ uur

Totaal inzet per jaar pedagogische beleidsontwikkeling en coaching 447 uur.

In 2024 worden deze uren als volgt over de verschillende locaties verdeeld:

Locatie KDV	70 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 108 uur coaching.
Locatie KDV Ichthus	50 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 7.5 uur coaching
Locatie PSZ	50 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 21 uur coaching
Locatie BSO R	50 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 39 uur coaching
Locatie BSO 3M	50 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 20.5 uur coaching
Locatie BSO 8B	30 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 6.5 uur coaching

Bij de bepaling van het aantal uren formatie voor pedagogische beleidsontwikkeling per locatie is er gekozen om de verdeling niet evenredig te houden gezien de grote van de locaties ook niet evenredig is. Er wordt gewerkt aan de babytraining, leren door spel en het werken met thema's op het KDV en uitwerken van een observatielijst en aanscherpen van dossiervorming BSO.

Bij langdurige afwezigheid of beëindigen arbeidsovereenkomst zullen de coach uren van de gemiste maand in mindering gebracht worden op het totaal.

Naam	Contract	Coach uren	Locatie
Heather	36	10	BSO RP
Valiant	inval	1	BSO+KDV
Quinty	30	8	BSO RP+8B
Luna	30	8	BSO 3M
Elise	27	7.5	BSO3M
Claudio	36	10	BSO 3M
Kristine	27	7.5	BSO RP
Demi	24	6.5	BSO RP
Vincent	24	6.5	BSO RP
Elym	24	6.5	BSO RP
Gian	24	6.5	BSO 3M
Faith	24	7	BSO RP
Lisanne	24	7	BSO RP
Jeannette	Inval	1	BSO
Totaal	FTE 7,67	76,5	

Dionne	18	5	KDV
Natasja	18	5	KDV
Melanie	27	7.5	KDV
Siomaira	27	7.5	KDV
Quinn	36	10	KDV
Joyce	27	7.5	KDV
Jared	27	8	KDV
Mandy	27	7.5	KDV Ichthus
Debby	27	7.5	KDV
Sandra	27	7.5	KDV
Michaela	27	7.5	KDV
Jasmin	27	7.5	
Jayda	27	7.5	KDV
Layla	27	7.5	KDV
Lyssa	27	7.5	KDV
Totaal	FTE 11	111.5 uur	

Sandra *	34	9	PSZ
Caroline *	21	6	PSZ
Dionne	13	3	PSZ
Crista		1	
Totaal	FTE 2,02	21 uur	

Coach uren verdeling per 01-01-2025

- Werken mee in kwaliteitsimpuls VVE en ontvangen wekelijks 5 uur coaching
- Beide houders staan af en toe op groep maar niet structureel vandaar geen FTE meetellen wel een 1 uur coaching meegeteld.

Coaching inzet en realisatie 2025

Naam	Contract	Coach uren	gerealiseerd	vormen
Heather	36	10	10	persoonlijk gesprek en groepscoaching, COJ
Valliant	24	6.5	1, Alleen nog inval werk	persoonlijk gesprek en groepscoaching, COJ
Luna	30	8	6	persoonlijk gesprek en groepscoaching, COJ
Elise	27	7.5	10 ivm VVE	Training, persoonlijk gesprek en groepscoaching, COJ
Claudio	36	10	10	Training, persoonlijk gesprek en groepscoaching, COJ
Kristine	27	7.5	3, verlof vanaf 1 juli 2025	persoonlijk gesprek en groepscoaching, COJ
Demi	24	6.5	7	COJ, Groepscoaching
Vincent	24	6.5	4	COJ, Groepscoaching
Elym	24	6.5	10	persoonlijk gesprek en groepscoaching, COJ
Gian	24	6.5	10	persoonlijk gesprek en groepscoaching, COJ
Jeannette		1	3	persoonlijk gesprek en groepscoaching, COJ
Totaal	FTE 7,67	76,5		

Dionne	18	5	10, extra ivm Startblokken	Training, vooral persoonlijk gesprek, groepscoaching, COJ
Natasja	18	5	8	Training, persoonlijke gesprekken, Groepscoaching, COJ
Melanie	27	7.5	7.5	Training, persoonlijk gesprek en groepscoaching, COJ
Siomaira	27	7.5	3 ziek vana half september	Training, Vooral persoonlijke gesprekken, COJ
Quinn	36	10	10	Persoonlijke gesprekken
Joyce Z	36	10	8	Veel COJ, training, persoonlijke gesprekken, groepscoaching
Joyce	27	7.5	6	COJ, training, persoonlijke gesprekken, groepscoaching
Mandy	27	7.5	3	COJ, training, vooral persoonlijke gesprekken, groepscoaching
Debby	27	7.5	1	COJ, persoonlijke gesprekken.
Sandra	27	7.5	3	persoonlijk gesprek en groepscoaching, COJ
Michaela	27	7.5	4	persoonlijk gesprek en groepscoaching, COJ
Melissa	36	10	4 Uit dienst per 1 juli	persoonlijk gesprek en groepscoaching, COJ
Lyssa	27	7.5	8	Persoonlijke gesprekken
Totaal	FTE 11	111.5 uur		Training, persoonlijk gesprek en groepscoaching, COJ

Sandra *	34	9	Veel meer ivm VVE	Training, persoonlijk gesprek en groepscoaching, COJ
Caroline *	21	6	Veel meer ivm VVE	Persoonlijke gesprekken
Dionne	13	3	Veel meer ivm VVE	Persoonlijke gesprekken met Eefje
Crista		1	1	Coaching van Quinn de Ruijter
Totaal	FTE 2,02	21 uur		

Realisatie Inzet beleidsmedewerker 2025

Maand	Beleid	Acties
Januari '25	Beleid inzet BPM	• Uren tellen • Uren indelen • Beleid schrijven
Januari '25	Verantwoording uren BPM	• Agenda nalopen • Uren registraties samenvoegen • Document schrijven
Februari '25	Pedagogisch beleid	• Na lopen tekst. • Invulling 3 uursregeling • Implementatie 3 uursregeling per groep
Februari '25	Beleid V en G Meldcode	• Aansturen inventarisatie • Inventarisatie verwerken • Na lopen tekst • Nieuwe trainingen klaar zetten
Maart '25	Nieuwsbrief	• Info verzamelen • Schrijven
September '25		• Uitwerken stappenplan • Vertrouwensinspecteur onder de aandacht brengen • Papieren versies klaar maken.
Oktober t/m december	Personeelsbeleid	• Aanpassen personeelsbeleid
December	Beleid inzet pedagogisch coach Realisatie inzet pedagogisch coach	• Klaar maken voor nieuwe jaar
Hele jaar	Kldak Vereniging	• Bespreken van visie • Delen van ervaringen rondom professionaliseren • Nieuwe wet en regelgeving bespreken en ervaringen delen
Hele jaar	VVE	• Training startblokken • groepsbezoeken